



【ごあいさつ】

木々も色づき、紅葉の季節となりました。同じ場所にもかかわらず、季節が異なると違う景色が楽しめるのが四季のよいところです。皆さんのお気に入りの場所がありますか。

【1】 「労働時間のご相談」、「社内セミナー」承ります

平成31年4月1日より、順次、働き方関連法がスタートします。「法律の何が変わったのか?」、「自社で見直す点はあるか、その場合の取り組み方は?」、「職員への伝達するべきことは何か?」などについて、当所ではご相談に対応しています。この機会に、労働時間や労務管理について、自社の制度について振り返ってみませんか。

【2】 「女性活躍推進」に関する助成金のご案内(両立支援等助成金・女性活躍加速化コース)

平成30年度、女性活躍に関する助成金があります。女性の積極的採用、管理職登用率の向上、女性の少ない職種への配置、教育訓練の充実などについて数値目標をたて、達成をすると助成金が支給されます(28.5万~60万円・企業規模等により異なります)。近年ますます、女性の積極的な活用が求められています。**女性がいきいきと能力を発揮しながら勤め続ける職場は、事業運営にも大きなプラスです。**皆様の企業のさらなる発展のために、女性活躍に関する取り組みをしてみませんか。当所では、制度設計から助成金申請のご相談まで対応しています。**お気軽にご相談ください!**



ことばの花束

産業安全の目的は「働く人がその日の仕事についての身体の状態のまま
でその日の仕事を終える」ことにある。 中央労働災害防止協会発行
安全管理者選任時研修テキスト より

安全管理者選任時研修の講師をするときに使用するテキストの一番初めに書かれている文章です。職場の安全活動も「出勤した体のままで家に帰るため」に行います。とても大切なことが表現されています。

~ちょこっとコラム~



このところ、評価制度や賃金制度見直しのご相談が増えており、お客様の要望に対応できるよう、私自身もそれらの勉強時間を増やしています。ある勉強会で「従業員の仕事の技術は基本的には年を重ねるごとに上がっていくが、『やる気』上がったたり下がったりする。いかにやる気が下がらないように、維持できるようにするかが管理者の役割」という話がありました。以前、マネージャー経験者の方が「『やる気』風船みたいに、ゆっくり落ちてきて地面に着きそうになる。それをポンと下から手を当てて、上に向かっていくようにするのがリーダーの役割」と話していました。職場で、能力、意欲とも十分に発揮できることが、会社と個人のハッピーな関係につながっていきます。私自身もお客様に必要なとされる能力やどのような貢献ができるかを意識しながら、学び続けたいと思います。

社会保険労務士 まつもと事務所の ご案内

今月は事務所のご案内をいたします。
お気軽にお立ち寄りください。

- ・JR宇都宮線・東武伊勢崎線
久喜駅東口より徒歩10分
- ・来客用駐車場あります



建物や駐車場に看板があります。目印になさってください



事務所内の
相談ルーム
です

